

¿Cómo DABing ayuda a elaborar las metas reales de la fundación las cuales serán medias en el año?

Se basa en la investigación de liderazgo y la experiencia profesional, la efectividad de los directivos, de los grupos de mandos medios y las alianzas, son altamente dependientes del efectivo liderazgo que es transmitido a la colaboración de los pastores en el sistema. Estos líderes son responsables de guiar a las partes del sistema en una manera que estimule el logro de sus propósitos y la visión compartida. Los pastores líderes deben ser confiables y operar en una manera transparente para que genere credibilidad y facilite el intercambio de información que acepte la diversidad de cambio de información y de ideas, que facilite soluciones más culturalmente apropiadas, que aprecie las perspectivas de otros sin necesidad de la comprensión absoluta y que permita la expresión y el uso de su posición de poder para entrar en la política de la dificultad de las decisiones tomadas y compartidas y el cambio potencial de su comportamiento ( x ej. la implementación de prácticas) para lograr su visión compartida.

Primera fase de DABing: Obtener la información necesitada para desarrollar una apreciación de la comunidad desde la diversidad de sus recursos.

Recolectar los datos demográficos, actitudes, creencias y la persona brújula es importante en el primer paso para objetivizar y comprometer al delineador clave, y sostener el enfoque y la obligación moral para el sistema de salud y prevención. El protocolo DAB presenta varios aspectos al sistema de prevención de la comunidad desde estas perspectivas:

**Dataos demográficos/habilidades** (historia que incluye: localización geográfica, ocupación, género, edad, educación , estatus familiar, naturaleza homogénea de las personas);

**Actitudes/creencias** (las perspectivas en asuntos puntuales, creencias sobre influencias políticas y sociales, confianza en sus correcciones, apertura o otras ideas);

**Brújulas de las asociaciones** (miembros en las organizaciones y los grupos, tipos de medios de comunicación, receptor, comunidades de apoyo).

El DAB es un marco cualitativo para objetivizar la información recolectada sobre el sistema de prevención de la comunidad que guía los esfuerzos de la asistencia técnica para reforzarlos (promueve la responsabilidad) estabilizar (facilita la conexión) sostener (anima a la persona comprometida) los recursos de la comunidad usados por los miembros del sistema. Este protocolo multifacético ofrece una idea clave del presente actual y la habilidad de estas personas comprometidas. La capacidad de discernir y planificar el proceso de asistencia técnica implementada empieza solamente después de que este proceso de recolección esta completó.

La información DAB recolectada y analizada considera cómo cada uno de los cuarto AIMS (acertada, Información, medida) de Sostenibilidad (Flujo de información inclusiva; Participación de los diversos

miembros de grupo; Efectividad y acción orientada y tomada para plasmarla en la cultura; y Liderazgo valorado por toda la comunidad) funciona con un sistema de prevención local, de manera que la fuerza del sistema puede estar identificado. El modelo de sostenibilidad enfoca las tres áreas claves a través de la capacidad identificada, la búsqueda como algo esencial para sostener las prácticas deseadas y sus efectos. Estos son capacidad de organizar, capacidad de sistema y capacidad de la comunidad. Cada área clave de capacidad incluye muchas capacidades, un total de diez capacidades específicas que se encuentran en las tres áreas clave.

Dentro de la capacidad organizacional (Clave 1) la consideración importante es dada a las 4 capacidades internas de las agencias que ofrecen varios servicios que tal vez las refuercen:

1. Estructuras administrativas y conexiones formales que ayudan a la comprensión, colaboración evidente basada en estrategias de logros y el mantenimiento de metas;
2. Políticas de soporte y procedimientos que permite a las agencias, organizaciones e instituciones de la comunidad responder a los datos indicados;
3. Recursos diversos (humano, tecnológico, físicos y financieros) que ayudan al trabajo; y,
4. Expertos que ayudan al sistema a priorizar, planificar e implementar evidencias basadas en estrategias que reducen sustancialmente el uso y abuso y sus consecuencias.

Esta capacidad organizacional garantiza que las agencias, organizaciones e instituciones de la comunidad implementen servicios (programas, prácticas y políticas), tengan adecuada capacidad organizacional interna para lograr resultados. Dentro del área de capacidad de Clave 1, El DAB se enfoca en las agencias clave en la comunidad que sirve a la región.

Dentro del sistema de capacidad (Clave 2), la principal consideración es dada para juntar esfuerzos de las agencias, organizaciones e instituciones que crean un sistema de prevención para la comunidad y la extensión con la cual ellos comparten responsabilidad en conjunto:

5. Calidad de la implementación valorada para asegurar que es completamente documentada a través de un cuidadoso proceso de evaluación y responde a la fidelidad de los servicios dados y a cualquier adaptación hecha;
6. Asegurar que las estrategias que se han implementado sean documentadas como efectivas para el logro de los resultados deseados ; y,
7. Asegurar el logro y lineamiento de las estrategias para garantizar que los lineamientos culturales y otros de la población meta sean dados a un adecuado número de personas a fin de lograr los resultados deseados de la comunidad.

La creación de un sistema adecuado va a asegurar la efectividad y el lineamiento del sistema de prevención para producir resultados positivos. Compartir responsabilidades para que estas capacidades incrementen sustancialmente la cantidad del sistema de social, para que ayuden al uso de la mejor practica e incremente el costo de ahorro a través de la reducción duplicada y el incremento de los esfuerzos en conjunto dentro del área de capacidad Clave 2, el DAB se enfoca en la información acerca de la alianza con la cual actúa como un pastor para el sistema de prevención de la comunidad.

Dentro del área del sistema de capacidad Clave 3, la principal consideración es dada para extender el trabajo del sistema de prevención de los socios para asegurar no solamente que aquellos que se benefician directamente del valor de los servicios del sistema de prevención sino también que la comunidad valore la necesidad de estos esfuerzos. Para incrementar el valor percibido de la prevención, el sistema asociado debe:

8. Desarrollar una positiva relación fundamentada entre los delineadores clave para incrementar un sistema de conciencia y ayuda en el cual todas las partes interesadas comparten una verdad mutua y un deseo de trabajar juntos estratégicamente;
9. Transformar a los delineadores en líderes y campeones del sistema, los cuales demandan políticas y acciones dentro del sistema y fuera de la comunidad, lo que ayuda a sus logros estratégicos de largo plazo; y,
10. Animar a los comprometidos: Nosotros nos inclinamos a valorar lo que es nuestro y más probablemente mantener lo que valoramos.

El desarrollo de la capacidad de la comunidad para responder y ayudar los esfuerzos de cambio ocurrirán a través cultivar la ayuda de la comunidad para el sistema de prevención y sus logros positivos. Dentro de la Clave, el DAB se enfoca en el área de líderes y residentes que son beneficiados por el sistema.

Un sistema de prevención organizada de la comunidad opera a través del trabajo de un grupo de la comunidad referida como una alianza. El grupo o alianza tiene 4 específicos AIMs que aseguran su adaptabilidad a los cambios de la comunidad en contexto. Estos son:

- 1) Flujo de información inclusiva;
- 2) Participación de los diversos miembros de grupo;
- 3) Efectividad y acción orientada y tomada para plasmarlo en la cultura; y
- 4) Liderazgo valorado por toda la comunidad.

Los esfuerzos, la estabilidad y el sostenimiento de estas 10 capacidades (cerraduras) aseguran que trabajo del sistema de prevención de la comunidad este alineado con las necesidades de la comunidad para mejorar el bienestar de la comunidad a través de la prevención efectiva y otros servicios.

El proceso es primeramente iniciado a través de una conversación, pero el proceso estructurado del protocolo de llamada, permite a los participantes completar juntos el protocolo. El protocolo ofrece una guía de preguntas sobre el acceso de los datos demográficos, actitudes, creencias y brújula de las asociaciones desde el marco de las 3 Claves de Sostenibilidad y las 10 cerraduras.

Para seguir el proceso de la entrevista oral con uno o más claves informáticas, las primeras impresiones de las entrevistas recolectadas por DAB son mejoradas por la recolección de la información de los recursos publicados, por ejemplo notas del resumen de las reuniones, datos del indicador de la comunidad y, artículos del periódico de la comunidad y otros recursos publicados que ayudan a las impresiones de los documentos de la DAB. La información entonces es diseñada desde el protocolo hasta una mesa que organiza y sintetiza los varios elementos en las tres áreas claves de sostenibilidad de acuerdo a las capacidades específicas relacionadas con cada clave. En este punto la información es también clasificada en una matriz 3x4 basada en los **dataos** demográficos/habilidades, **actitudes/creencias**, **brújula** de las asociaciones con respecto a cada uno de los 4 AIMs de sostenibilidad:

- 1) Flujo de información inclusiva;
- 2) Participación de los diversos miembros de grupo;
- 3) Efectividad y acción orientada y tomada para plasmarlo en la cultura; y
- 4) Liderazgo valorado por toda la comunidad.

| Primea fase de DABing   | Impacto Deseado?  |
|---|---|
| Usted guía a DAB a 40,000 pies y pone las claves de las fortalezas de las organizaciones, de los grupos de alianza y de la comunidad que recibe los beneficios. | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dar la vista preliminar de lo que está ocurriendo en la comunidad</li> <li>➤ Cuál es la capacidad actual y preparada</li> <li>➤ Cómo ven a su comunidad</li> <li>➤ Dar una imagen completa y más información estructurada</li> </ul> |
| No lo es  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Determinar dónde están los esfuerzos</li> <li>○ Saber quien conoce a quien en la comunidad</li> </ul>  |

Segunda fase de DABing: Tomar tiempo para reflexionar y comprender la información.

Una vez que esta primera fase de información reunida y sintetizada esta completa, la información ahora está organizada por AIM a través del análisis del FODA (Fortalezas, oportunidades, debilidades y

amenazas). Esto es un tiempo de reflexión para el especialista. No hay diálogo con la comunidad ni búsqueda de nueva información. Para lograr la comprensión el especialista se basa en su conocimiento sobre las condiciones, las cerraduras y las claves y las fortalezas, y también en el trabajo de Everett Rogers, Nutley, Walter and Davies, and Cross entre otras investigaciones en áreas de movilización, creación de equipos de salud y competencia cultural.

El primer ítem que mueve hacia adelante la matriz de resumen de DAB es la fortaleza encontrada en cada AIM, que asegura que AIM va a funcionar efectivamente. Este es un proceso o práctica relacionada con cada una de las 10 cerraduras de sostenibilidad que están funcionando realmente bien y basadas en la información recogida, que debe ser sustentada. Entonces la información es revisada para revelar las potenciales debilidades que podrían desestabilizar o reducir las fortalezas que están dentro de este aspecto del sistema. Entonces, por ejemplo, si la fortaleza revelada está en el sistema (Clave 2), el aspecto del sistema clave 2 podría disminuir o impedir la habilidad para sostener esta fortaleza. Continuando con el análisis del FODA, la información es revisada para determinar cuál es la capacidad que una de las otras áreas clave (Clave 1 o Clave 3) podrían presentar como oportunidad para reforzar esta fortaleza.

| Segunda fase de DABing  | Impacto Deseado?  |
|---|---|
| Usted guía a FODA 20,000 pies y crea metas que demuestran un incremento en la fortaleza, y repuesta a las potenciales debilidades, las oportunidades y las amenazas | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Respuesta a las fortalezas</li> <li>➤ Se hace más tangible y medible el progreso y enfoque de lo que se hace y no se hace</li> </ul>                   |
| No lo es  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tiempo para acordar con la comunidad</li> <li>○ Descubrir los marcadores de decisiones tomadas</li> <li>○ Dar más detalles de cómo trabajar</li> </ul> |

Los primeros logros y medidas usados para crear el modelo de logística y el eventual plan de asistencia técnica y de entrenamiento son desarrollados y basados en el análisis.

Para construir un válido estado de creación de metas y medidas de las necesidades del equipo es importante continuar con el tiempo permitido de reflexión que se necesite a fin de sustentar las habilidades. Entonces se podrá determinar un tiempo real de acción y demostrar el impacto sustentable y medible.

Tercera fase del DABing: Participación en un diálogo con los miembros del equipo para desarrollar un plan inicial (un proceso de grupo de deliberación)

En el siguiente paso, los logros a mediano y largo plazo (medibles) de acciones y cambios esperados (metas) son cristalizados a fin de fortalecer, estabilizar y sustentar las fortalezas identificadas por el AIM para el año que viene. Los datos demográficos/ habilidades, actitudes/creencias y brújulas de las asociaciones más necesitados en un área clave, en el FODA se presentan como una oportunidad para cada uno de los 4 AIMs, crea un perfil de DAB para ayudar en la identificación de la persona que podría servir como un punto clave para ayudar inicialmente la acción necesitada a fin de cumplir las metas y logros.

Después de que esta fase esta completa es desarrollado un modelo lógico basado en las fortalezas. Este es el único documento externo compartido con la comunidad. Este ejemplo es un modelo lógico creado por el primer AIM.

| Fortalezas   | Estrategias   | Logros a corto plazo (tres meses)   | Logros a mediano plazo (entre tres meses y nueve meses)   | Logros a largo plazo (entre seis meses y doce meses)   | AIMs a largo plazo   |
|--|---|---|---|--|--|
| Fortaleza de las habilidades de la alianza para comunicar y/o compartir resultados con los miembros de la alianza y la toma de decisiones que responden y construyen los resultados K2L1-B | Movilización<br>Modelos Ambientales<br>Difusión de información<br>Educación | Ayudar en el desarrollo de los mecanismos para seguir las evaluaciones de los logros. K2L1<br>Ayudar al proceso para distribuir y reportar a los miembros. K2L1<br>Ayudar a rediseñar el diagrama de la organización y los asuntos relacionados. K2L1 | La alianza ha desarrollado un proceso para compilar y tomar acciones sobre la retroalimentación y evaluación de los logros de mostrados en las reuniones agendas y reportes. K2L1-B | La alianza es una amplia organización de la comunidad comprometida para reducir los problemas de abuso, adicción y directamente con temas sociales a través del servicio en el rol del pastor de la comunidad y el facilitador. KL1A | Flujo de vías de información (inclusivo, flexible, adaptable conceptual agencia clave, alianza, comunidad) |

| Tercera fase de DABing   | Impacto Deseado?  |
|--|---|
| Usted está a 10,000 pies y desarrolla un recurso (pastor) de DAB y empieza un modelo lógico basado en la fortaleza | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Proveer un mapa visual de las fortalezas y lo que puede ser hecho para mejorarlas</li> <li>➤ Hacerlo más tangible</li> </ul> |
| No lo es   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tiempo para acordar con la comunidad y</li> </ul>  |

|  |   |
|--|---|
|  | crear la infraestructura para los líderes claves y dónde ellos están <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conexión y ejecución</li> </ul> |
|--|---|

Cuarta fase de DABing Desarrollar el plan de acción efectivo que incrustará el modelo lógico basado en la fortaleza (saber lo que ha pasado antes, lo que es real)

Seguir el desarrollo del modelo lógico para los 4 AIMs, un plan de asistencia técnica es desarrollado en un proceso de 2 pasos. El primer paso es la creación del plan de trabajo del especialista de la comunidad. Este es un documento interno usado para organizar las áreas de trabajo para el especialista y sus deliberaciones.

Este plan de trabajo sigue cada AIM e identifica la persona clave (guardianes) descubierta durante el paso previo, quien tal vez será el mejor que ayude en la construcción de las fortalezas actuales reflejadas en el modelo lógico. Aquí los asuntos de las condiciones de la comunidad (Economía, Medios de Comunicación, Política y Sociales) son objetivamente explorados para determinar como ellos relacionan las habilidades reales de los socios con el objetivo de la persona clave. Adicionalmente el contexto del portero es evaluado para apreciarlo mejor, para invitarlos y trabajar con ellos cuando se necesite; determinando si es la persona clave:

**Conciencia** del trabajo del sistema de prevención y por lo tanto tiempo y esfuerzo deben ser dedicados para construir confianza y ser transparente cuando transmite la información acerca del sistema (modelo transteorico) y por consiguiente el enfoque es crear confianza, ser transparente y transmitir lo que se necesita ser conocido. (T/D)

**Conocedor** del trabajo del sistema de prevención, conciencia de los asuntos y roles de los esfuerzos de prevención de la comunidad y estar listo para aceptar lo que ellos desempeñan cuando se trata de solucionar, permite al especialista ayudar en la creación de soluciones y apreciar el siguiente paso en el sostenimiento de las fortalezas de la capacidad de la comunidad para traer cambios (Sociales, de Aprendizaje/de teoría del Conocimiento) y entonces el enfoque es la apreciación de las relaciones, aceptar la realidad presente y permitir a las personas crear lo que sea posible. (A/A)

**Empoderar** con la actitud y creencia de que ellos pueden ser una parte de la creación positiva de la brújula de cambio en la comunidad (Teoría de la Acción Razonada) y listos para usar su posición y poder en forma políticamente positiva para ayudar en la creación de este cambio (Teoría del Comportamiento Planeado) y por eso el enfoque es un reconocimiento del poder que es compartido e influido por los individuos basados en sus posiciones y elecciones políticas (proceso) que son tomadas.

Finalmente basados en el análisis de la condición de las necesidades que deben ser cubiertas, en la disposición de la persona clave identificada para ayudar con el cambio inicial, en el Especialista, entonces se identifica cuál de las 4 macro estrategias van a ser utilizadas con la persona clave. Estas estrategias son basadas en la investigación formal para promover el comportamiento deseado; incluye la movilización (animar a la acción deseada) modelos ambientales (cambiar la política, incentivos/ desincentivos para el cambio de comportamiento, incrementar los accesos/ reducir los obstáculos para la participación, o cambiar el diseño físico del lugar), difusión de la información (promover la conciencia) y educación formal (incrementar el conocimiento/habilidades). Solamente en este momento, con esta apreciación completa del contexto, los pasos iniciales de la acción son creados.

| Tercera fase de DABing   | Impacto Deseado?   |
|--|--|
| A 5,000 pies se desarrolla el plan interno de entrenamiento y asistencia técnica que dirige las condiciones, las claves, los guardianes y las estrategias obligatorias | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Reforzar la infraestructura de ayuda</li> <li>➤ Reducir los obstáculos sin detener el normal desarrollo de la comunidad a través de la creación de un plan de asistencia técnica que construye y sostiene los esfuerzos de la comunidad.</li> <li>➤ En este punto se empieza a lograr un acercamiento a la acción y definición de las actividades que necesitan ser implementadas.</li> </ul> |
| No lo es   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Crear las metas</li> <li>○ El plan es compartido por la comunidad</li> <li>○ Conectar los recursos de la comunidad para ayudar al plan</li> <li>○ Implementación de lo que se ha aprendido</li> </ul>   |

Quinta fase de DABing: Finalizar el plan de ayuda técnica. Un proceso que reevalúa y revalora las decisiones tomadas.

Después de consultar con el contacto de la comunidad (persona o agencia que requiere este análisis) en una revisión y finalización del modelo lógico basado en los fortalezas los guardianes clave para el trabajo del año, el plan de asistencia técnica es finalizado. Los cambios en la capacidad de fortalezas en cada AIM resultan del hecho de que las estrategias de asistencia técnica se espera que ocurran en uno de las 4 condiciones; estas condiciones son: política (afecta el poder y posición de los compartimientos **mantenidos** por las agencias individuales/organizaciones, sistemas/alianzas, miembros de la comunidad), social (afecta al poder y posición **entre** las agencias individuales/organizaciones, sistemas/alianzas, miembros de la comunidad), económica (afecta el poder y posición de la **asignación** de los recursos por las agencias individuales/organizaciones, sistemas/alianzas, miembros de la comunidad), y Comunicación (afecta el poder y posición en la **transferencia** de información/ mensajes por las agencias individuales/organizaciones, sistemas/alianzas, miembros de la comunidad).



| Tercera fase de DABing   | Impacto Deseado?  |
|--|---|
| A 1,000 pies nos preparamos para aterrizar, visitamos al miembro clave de la comunidad para finalizar el plan. | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ La Comunidad adquiere la responsabilidad de construir las fortalezas que han sido identificadas en la comunidad</li><li>➤ Compartir el modelo lógico basado en las fortalezas y propone a los guardianes el contacto con la comunidad invitando a la opinión sobre el modelo lógico y el plan de los guardianes</li><li>➤ Lo último oportunidad para estar seguro de no omitir nada</li></ul> |

CONFIDENTIAL