

Cultural Intuitiveness^(sm) intuición cultural

Ser culturalmente intuitivo es apreciar como sus palabras, actitudes y comportamiento pueden minimizar las ofensas de género, raciales, culturales de discapacidad, de edad o identidad de otros grupos, a través de ser honesto y transparente con nosotros mismos en una manera confiable, que permita a los otros escucharnos y aceptar lo que nosotros escucharnos de los otros.

El primer aspecto de la intuición cultural: Ser inclusivo a través de crear espacios seguros, expectativa de respecto a cada uno entonces cada persona puede ser lo que es, a través de ponerlos en la posición de poder ser guiado por el uso de su propio poder con la información que ellos reciben:

- **Datos de demografía:** acumulación de experiencias de vida (por ejemplo: localización geográfica, ocupación, género, edad, educación, estatus familiar, naturaleza homogénea de las personas) y habilidades actuales;
- **Actitud/creencia:** La interpretación única de los eventos del presente y pasado a través del lente de los valores individuales y del grupo (por ejemplo: las perspectivas en asuntos puntuales, creencias sobre influencias políticas y sociales, confianza en sus correcciones, apertura o otras ideas); y,
- **Brújula personal/asociaciones:** el proceso actual de conectarse con los otros, a través de la selección o la oportunidad y los compromisos con las instituciones sociales (por ejemplo: miembros en las organizaciones y los grupos tipos de medios de comunicación, receptor, comunidades de apoyo).

El segundo aspecto de la intuición cultural: Actitudes preparadas y auto reflexión que desarrolla credibilidad, transparencia y transmisión de los conocimientos que puede ocasionar:

- Concientización y **respeto** de las cosas positivas de la comunidad;
- Creer que la fuerza y estabilidad de lo positivo es una prioridad;
- Desear escuchar **la voz** de otros en una forma de crear espacios para la deliberación **cooperativa** y valorar las decisiones tomadas;
- **Construir** un acercamiento apropiado que ocasione respuestas positivas; y,
- Sentido de pertenencia y responsabilidad para estas decisiones tomadas.

El tercer aspecto de la intuición cultural: Estar abierto para aceptar lo que otros ven, apreciar su punto de vista individual y permitirles hablar sus verdades, de manera que juntos puedan manejar la dinámica de las diferencias en una acción efectiva y de forma orientada.

- Flujo de información inclusiva: Flexible y de diversas fuentes
- Diversidad y efectividad: Foro que ayuda, integra y aprecia el valor de las estadísticas manejadas y las metas planeadas (participación de los diversos miembros de grupo)

Cultural Intuitiveness^(sm) intuición cultural

El cuarto aspecto de la intuición cultural: Institucionalizar el conocimiento cultural, actitudes y comportamientos.

- Acción orientada: Proceso y plan que permite la solución de los problemas y la toma de decisiones a través de los esfuerzos revelados para plasmarlo en la cultura
- Liderazgo que es valorado: El reconocimiento de la necesidad de usar efectivamente los recursos limitados por toda la comunidad.

El quinto aspecto de la intuición cultural: Adaptar las condiciones culturales a las comunidades con las que compartimos

1. Celebración de los éxitos
2. Creer en el potencial humano
3. Reconocer que es un conocimiento confidencial
4. Estar ausente de complacencia
5. Transparencia (apertura y cambios informales)
6. Apoyo y credibilidad entre ellos mismos
7. Descubrir las necesidades de la comunidad y como están preparadas
8. Cometer errores y aprenden de ellos